



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НЕКРАСОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РОМАШКА»
СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

297211, Республика Крым, Советский район, с.Некрасовка, ул.Октябрьская, 8

ПРИКАЗ

от 01.12.2022 года

№ 105

«О формировании кадрового резерва»

С целью формирования резерва управленческих кадров для замещения должности руководитель дошкольной образовательной организации в МБДОУ «Некрасовский детский сад «Ромашка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Зачислить кандидата в резерв управленческих кадров для замещения должности руководителя дошкольной образовательной организации в МБДОУ «Некрасовский детский сад «Ромашка» на должность заведующего:
-Тома Эмину Эмирсеиновну, старшего воспитателя(Приложении 1).
2. Утвердить индивидуальный план развития за отчетный 2022- 2023 учебный год кадрового резерва МБДОУ «Некрасовский детский сад «Ромашка» (Приложение 2).
3. Тома Эмине Эмирсеиновне подготовить личный годовой план резервиста.
4. Заведующему Каракаш Оксане Валериевне организовать работу, которая предусматривает:
 - прохождение курсов повышения квалификации по линии управления в образовании и управления персоналом;
 - участие в оформлении необходимой документации и отчетности;
 - изучение и анализ передового опыта по управлению и работе других дошкольных образовательных организаций.
5. По окончании учебного года резервист предоставляет отчет по исполнению Плана резервиста. Заведующему проанализировать выполненную работу кадрового резерва, результаты заслушать на педагогическом совете для утверждения кадрового резерва на очередной учебный год.
6. Ознакомить резервиста с настоящим приказом и должностными инструкциями по замещаемой должности.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

О.В.Каракаш

С приказом ознакомлены:

— _____ Э.Э.Тома

***Резерв управленческих кадров
МБДОУ «Некрасовский детский сад «Ромашка»***

№ п/ п	ФИО резервиста	Сведения об образовании		Общий стаж работы в образовательных организациях	Стаж работы на руководящих должностях
		Наименование учебного учреждения, год окончания	Квалификация/ направление подготовки		
1	Тома Эмина Эмирсеиновна	Полтавский государственный педагогический университет имени В.Г. Короленко, 26.06.2003 Высшее,	Учитель начальных классов, психолог	20 лет	2 года Исполнение обязанностей заведующего ДОУ на время больничных, отпусков, курсов повышения квалификации

**Индивидуальный план развития за отчетный 2022- 2023 учебный год
кадрового резерва МБДОУ «Некрасовский детский сад «Ромашка»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Декабрь 2022 г.	Заведующий
2	Издание приказа о формировании кадрового резерва	Декабрь 2022 г.	Заведующий
3	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в кадровом резерве	Декабрь 2022 г.	Заведующий, старший воспитатель
4	Обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Заведующий, старший воспитатель
5	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, - исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего в кадровом резерве	Старший воспитатель
6	Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных групповых консультаций по следующим вопросам:	В течение года	Заведующий
6.1	Актуальные вопросы применения трудового законодательства	Декабрь 2022	Заведующий
6.2	Имидж современного руководителя образовательного учреждения	Апрель 2023	Заведующий, старший воспитатель
6.3	Нормативно правовое обеспечение развития системы образования. Контроль и надзор в образовании.	Май 2023	Заведующий, старший воспитатель
6.4	ФОП ДО программы как нормативно-управленческий документ образовательной организации	Май-июль 2023	Заведующий, старший воспитатель
7	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2022 – 2023 учебном году	Август 2023	Заведующий